

北新建材

北新集团建材股份有限公司主办

网址: www.bnbm.com.cn

邮箱: chenyan@bnbm.com.cn

2015 年 4 月 30 日 第 629 期 北京市内部报刊准印证 第(Z)0365—980346

清华大学建筑学院师生 参观涿州生产基地

本报讯 4 月 16 日下午,清华大学建筑学院师生一行 120 余人参观北新建材涿州生产基地,整合营销部协同涿州分公司各工厂负责人热情接待了来访师生。
清华大学师生们首先参观了石膏板、轻钢龙骨、涂料、矿棉板等工厂,每到一个工序,大家都会短暂停留,对生产工艺进行详细介绍,同学们兴致很高,听得津津有味,并不时询问一些问题,负责人都进行了详细的解答。

(下转 2 版)

宋志平再次入选“中国最具影响力的 50 位商界领袖”

本报讯 4 月 10 日,《财富》(中文版)发布了“2015 年中国最具影响力的 50 位商界领袖”榜单。中国建材集团董事长宋志平第 5 次成功入选该榜单,并名列第 6 位。

《财富》(中文版)这样介绍宋志平:作为同时执掌两家《财富》世界 500 强企业的“双料董事长”,宋志平 2014 年年在国药集团的任期届满,转而继续专注于中国建材集团的工作。至此,依靠正确时机、正确方向上的收购,依靠与被收购方积极有效的融合,他把两家不同行业的公司发展成为了世界上最大的企业之一。

《财富》(中文版)还高度评价了宋志平推进“国民共进”的探索与实践,比如端出“三盘牛肉”,认为“这些过去的成功让宋志平成为混合所有制的成功先行案例”。近年来在国资委的正确领导下,宋志平带领中国建材集团坚持市场化改革,创造性提出

并践行“央企市营”模式,在整合优化的成长道路上联合重组了上千家民营企业,充分发挥了“央企的实力+民企的活力=企业的竞争力”的混合优势,不仅让中国建材集团实现自身快速健康成长,同时也带动了众多其他所有制企业实现包容性发展。2014 年,中国建材集团取得了较好的经济效益:实现利润总额 131 亿元、同比增长 13%,净利润 103 亿元、同比增长 17%,并被国资委列为发展混合所有制经济和央企董事会行使三项职权的国企改革双试点企业。

“中国最具影响力的 50 位商界领袖”排行榜是《财富》(中文版)一年一度评选出的人物榜单,已连续发布 11 年,企业规模、行业前景和企业家的个人品质都是考察的要素。据《财富》(中文版)称,2015 年上榜者“在一定程度上反映了过去一年中国公司

取得的新成绩”。

“2014 年中国最具影响力的 50 位商界领袖”人物点评:

作为同时执掌两家《财富》世界 500 强企业的“双料董事长”,宋志平去年年中在国药集团的任期届满,转而继续专注于中国建材集团的工作。至此,依靠正确时机、正确方向上的收购,依靠与被收购方积极有效的融合,他把两家不同行业的公司发展成为了世界上最大的企业之一。宋志平在最近的《国民共进》一书中写道,他在并购时端出了三盘“牛肉”:
“一是公平的收购价格,可以在政策允许范围内有适当的溢价;二是中国建材留部分股权给被收购企业;三是把原企业老总留在岗位上,转变为职业经理人。”而这些过去的成功也让宋志平成为混合所有制的成功先行案例。



济南大学“北新建材奖学金”签约暨 2014 年度颁奖仪式圆满举行



本报讯 4 月 13 日,“济南大学——北新建材奖学金签约暨 2014 年度颁奖仪式”在济南大学举行。公司团委书记、行政人事部总经理陈燕,济南大学教育发展基金会秘书长、校友工作办公室主任吕嘉宁分别代表双方签署了第二期“济南大学北新建材奖学金”协议。济南大学党委副书记朱德强出席仪式,济南大学教育发展基金会、校友工作办公室、学生工作处负责同志及全体获奖学生和部分学院师生代表参加会议。会议由机械工程学院党委副书记、副院长季竹君主持。

会上,济南大学学生工作处副处长、助学管理中心主任丁立波宣读了 2014 年度济南大学北新建材奖学金表彰决定。在热烈的掌声中,全体获奖学生依次上台领奖。获奖学生代表机械工程学院王子晗同学表示,获得“北新建材奖学金”是一份荣誉,要以北新精神作为前进的动力,谨记“滴水之恩涌泉相报”,用优异的成绩回报社会,回报企业,成为国家建设和发展的有用人才,

为社会做出贡献。

会上,陈燕代表北新建材简要介绍了公司过去黄金十年(2004-2013)取得的靓丽业绩,以及下一个钻石十年美好的发展前景,对学校与企业多年的合作和第一期“济南大学——北新建材奖学金”的圆满完成给予祝贺,对已加入北新建材工作的济南大学毕业生给予了充分肯定,表达了企业与学校在人才招聘与培养等方面进一步合作的意愿。同时,她还鼓励同学们要珍惜大学时光,刻苦学习文化知识,为将来施展个人才华实现人生理想奠定基础。

仪式结束后,公司还在济南大学举行了专场宣讲和招聘会,招聘材料类、机械类、电气类、经济管理类专业毕业生。

“济南大学——北新建材奖学金”是 2011 年公司在济南大学设立的奖学金项目,首期项目签约三年,主要为该校无机非金属材料、机械设计制造及自动化、机械工程及自动化、电气工程及其自动化 5 个专业的三至四年级、品学兼优的在校学生提供奖学金资助。截至目前已有 48 名同学获得“济南大学——北新建材奖学金”奖励。

文 / 王燕飞
图 / 郑正熙

海南龙骨厂,构筑简约高效之美

2014 年产量:2067.16 吨;
单位人工成本:154.96 元;
高端石膏板/龙骨市场占有率超过 60%;
超高石膏板/龙骨配套率:100 万 m²/1002 吨。

这样一份成绩单,来自一个小小的 5 人工厂——海南龙骨厂。

布局海南,艰苦创业

海南,位于祖国最南端,这里物产丰富、四季如春,是中国海洋面积最大、国土面积最小的省份。在这片美丽的土地上,海南龙骨厂的设立提升了海南市场龙牌的市场份额和氛围。在这里,大家艰苦奋斗,用真诚和汗水书写着北新人的动人故事。

在公司不断完善产业布局战略的背景下,做出了设立海南龙骨厂的决策。通过数次考察、选址,最后选择了位于海口市秀英区的金鹿工业区作为工厂所在地。该工业区总体占地面积 459.8 亩,建筑面积 78.61 万平方米,紧邻海口绕城公路和椰海大道,背靠高新区狮子岭工业园,距海口港马村港区仅有 20 分钟车程,交通便捷。并且,随着工业区内海南省重点项目“海口国家高新区金鹿工业园标准化工业厂房项目”和周边“海南金盛达国际建材商城”的建设,工厂将拥有更好的配套和区位优势。

刚建厂的时候,海南龙骨厂面临很多困难,如生产设备调试不畅、厂区配套设施不完善、员工对热带气候和环境不适应等,但是大家克服了生产和生活上的重重困难,用百分百的热情投入工作,依靠主观能动性想办法解决问题、改善条件。如今,海南龙骨厂生产管理非常顺畅,生活配套设施也在逐步完善。完成龙骨厂选址、设备安装和调试后,海南龙骨厂于 13 年 8 月中旬正式投产,2014 年年产量高

达 2067.16 吨。

一人多岗,一岗多责

海南龙骨厂秉承公司精简机构,人员精干的原则,从厂长到生产人员,一共 5 名员工,龙骨厂的员工从来没有抱怨过人手不够、工作太累,自觉承担起更多的责任,做到了一岗多责,一人多岗,既会开车卸钢带,又会调轧辊和维修设备,同时兼顾装车发货。海南龙骨厂克服园区内没有食堂、气候炎热等困难,靠着顽强拼搏的精神,通过设备效能发挥最大化和合理排产,单月最高产量达 272.63 吨。

海南龙骨厂之所以能做到这些,得益于先进的生产设备、优化的产能发挥和带头人专业的技能、对北新深厚的感情。

海南龙骨厂一共三台设备,包括一台多用途组合龙骨机、一台高速卡式龙骨机和一台边角龙骨轧机。选型先进、合理,生产效率高,在降低工人劳动强度的同时,又能够充分满足市场需求。其中,多用途组合龙骨机采用伺服追剪,剪切精度达到正负 1mm,全自动在线冲孔,所有产品优化组合成四套轧辊,减少了轧辊更换频率,大大提高了生产效率;高速卡式龙骨机性能为目前国内最先进,采用自动送料机和三牙距冲床模具。单班可生产龙骨 3000 余只,是老式卡骨机的三倍。

市场给力,保障生产

海南土地面积小、人口少、收入低,是一个规模较小的市场,但是公司领导和销售人员因地制宜,建立合理的销售渠道,制定出给力的市场策略,并牢牢抓住建设“国际旅游岛”的机遇,充分围绕项目攻关做出巨大的努力,拿下了诸如美丽之冠、海南大厦、省肿瘤医院、红树林度假世界、中环国际广场等制高点项目,并且系统化、配套化的销售龙牌产品,实现了每 100 万 m²/1002 吨的高龙骨比例。(下转 2 版)

本报讯 4月9日,涿州分公司管理骨干人员在生产总监商德颖、涿州分公司总经理张同坤的带领下前往故城北新进行了参观学习交流活动。此行对故城分公司的生产模式、运营管理、设备配置等进行了实地考察,就加强企业管理、优化企业资源,增强企业战斗力等核心问题进行交流。

涿州分公司积极响应公司政策,打开思路,打开大门与故城分公司进行对标学习。在纵横对比中查漏补缺,学习故城运营管理的精髓,盘点自身不足,深度挖掘改革潜力。由于带着任务出发,在整个考察学习过程中,大家都仔细观看、积极提问、认真记录,主动交流,均感受受益匪浅。

故城经验:生产经营稳中求进,重视安全严抓管理

“以厂为家”是北新建材企业文化的核心。故城分公司领导及全体员工爱厂胜过爱家。管理人员深入生产一线,二十四小时随叫随到。在实践中发现问题,解决问题;在生产中摸索经验,钻研技术。管理与实践不分家,生活与生产相融合。这种爱岗敬业

深化对标,挖潜提效,持续提升盈利能力

涿州分公司管理人员赴故城参观交流

业、奉献工厂的工作态度值得每一个人学习。

故城北新在2014年取得了良好的经济效益,离不开科学合理的生产经营安排,在保证稳定生产的情况下,合并精简机构,目标逐级分解,层层量化。技术方面不断学习、不等不靠、自力更生、自主创新。依据故城燃煤烘干工艺,自主研发余热回收再利用技术,是生产的进步,也是技术的突破。故城分公司在生产经营的各个环节有效地控制成本,提高产品质量,树立了简约先进的“故城模式”。

故城分公司工厂内安全防护措施完善,园区内安全警示标牌处处到位。高度的安全意识,是故城北新整体风貌中的一面旗帜。

故城分公司管理严格。现场管理方面,严格执行6S标准,设备干净,地面整洁,员工维护环境卫生意识较高;在制度管理落实

方面,制度完善,执行力高。宣传栏内有对员工各种违纪行为轻重程度不同的处罚,也有对优秀员工不同形式的奖励。奖惩分明的通知公告,反映出了故城分公司完善的管理制度和严谨的工作作风。在人员管理方面,故城北新不断挖掘技术性人才,不断发现管理能手,打造了一支不断突破历史成绩的优秀团队。

对标挖潜,共享提升

通过对故城分公司的参观,涿州基地各级管理人员对管理工作有了新的认识。

其一,“精简机构、减员增效、资产整合”是涿州基地今后工作的重中之重。在学习故城优秀管理经验的基础上,依托自身优势,开拓创新,争取在短时间内实现自我革新、效益增长,切实做到“一切为了生产,一切服务生产”。领导班子起带头作用,充分调动员工工作积极性,以新面貌迎接新挑战。各级部门压力逐级传递,充分发挥主动

性、能动性、积极性,用行动说话、用数字说话、用业绩说话。

第二,以技术创新促成本降低。涿州分公司要在培养技术力量上加大力度,加强创新能力建设,加大产品研发力度及自主技术开发力度。攻克难关,迎难而上,让技术服务于生产,让技术促进生产。此外,涿州分公司还要在原燃材料、生产工艺、生产设备等各方面做足功夫,提高设备运转率,调整工艺技术,降单重、降能耗。

第三,狠抓管理,严抓落实。“降低成本,增加效益”不是简单的一句口号,一砖一瓦,层层叠加,方能盖起高楼大厦。涿州分公司在现场管理、安全生产、人员管理、设备维护等方方面面都要从细微处抓起,切实做到现场卫生整洁,边边角角都干净;安全生产无小事,处处防患于未然;人员分工明确,人人责任都清晰;资产梳理有序,设备设施都正常。

通过学习交流,涿州分公司更加坚定了信心,保质保供,创新创收,树立标杆,将涿州基地做大做强。

文/涿州分公司

清华大学建筑学院师生 参观涿州生产基地

(上接1版)学生们在参观过程中对北新建材的生产制造装备及相关产品表现出浓厚的兴趣,很多人对于在参观过程中所见到的北新建材的生产规模、技术实力、行业地位以及技术创新表现出惊讶与赞叹。

工厂参观后,由产品中心陈志宇经理带领大家参观了展厅,向学生们介绍了北新建材的发展历程、产品解决方案、工程案例等,并现场解答了各位老师、学生的提问。清华大学的老师和学生对北新建材的生产规模和产品研发能力赞不绝口。老师们也对产品研发提出了一些意见和建议,并表示希望以后能加强合作。

清华大学是国内顶尖、国际知名

的高等学府,其所属建筑学院在全国乃至全世界都有极高的行业影响力和学术地位。北新建材大力发展绿色、低碳、环保型的建材产品,非常具有前瞻性,与清华大学建筑学院对于建筑技术的研究方向不谋而合。清华大学建筑学院非常看好北新建材独有的行业影响力和领先的建材生产工艺及完善的系统应用方案和技术。因此,北新建材被认定为清华大学的“实践教学基地”,每年建筑学院的学生都来参观学习,“教学基地”为学生提供接触材料与结构设计实践的课堂,可以有效地将课堂上学到的知识与实际相结合。

文/整合营销部 黄爱清

涿州北新举行 系列文娱比赛活动

本报讯 为了加强企业文化建设,倡导员工健康生活,促进体育竞技爱好者们的相互交流,丰富员工业余活动,近日,涿州分公司工会举办了主题为“活力永青春,运动无极限”的系列文娱比赛活动。

涿州分公司工会根据本单位员工爱好及工作特点,针对性地组织了一系列丰富多彩、喜闻乐见的职工文化体育活动,旨在加强团队建设,陶冶员工情操,丰富员工的精神生活。此次活动有男、女乒乓球单打、定点投篮、跳

绳、踢毽子、台球、象棋共六项比赛,员工结合自身条件选择参赛项目。比赛分时段在不影响公司正常生产的前提下进行,选手们都有备而来,应对从容,认真对待,竭尽全力,争取胜利。尤其是象棋比赛异常激烈,最终冠亚军的争夺赛在第一盘时不分伯仲,和棋收场,第二盘才分出了你我;台球赛场上,有的员工自备球杆,俨然专业对待,在气势上先夺了头筹。赛场上,选手们赛出了友谊,沟通了情感,切磋了技巧。

比赛结束后,涿州分公司经理、副经理及工会主席为获奖选手颁发了奖品,并希望大家踊跃参与公司活动,以此为契机,加强自身锻炼,将工夫用在平时,每天锻炼一小时,健康工作三十年,幸福生活一辈子。

文/涿州北新



海南龙骨厂,构筑简约高效之美

(上接1版)公司领导的大力支持、销售人员

和经销商伙伴的冲锋陷阵,给海南龙骨厂带来了源源不断的订单,保障了生产顺利进行。并且,销售人员和工厂会经常相互交流库存、生产、装卸和销售情况,有利于生产和备货的合理性,并且提高了订单履约效率和服务质量。海南龙骨厂在自身实现

良好经济效益的同时,也为龙牌石膏板全面占领海南市场制高点提供了有利的保障,龙牌石膏板、轻钢龙骨在海南的系统配套率进一步增强,定尺产品的订单响应时间大为缩短,与可耐福龙骨的比较优势愈发凸显。

以厂为家

7x24小时真诚为客户服务

海南龙骨厂的员工三人来自甘肃,一人来自河南;来北新时间最长的有14年,最短的只有8个月。正是北新的大家庭,把来自五湖四海、资历不一的大家牢牢凝聚在一起;正是北新“以客户为中心”的思想,让大家行动高度一致,全心全意为客户服务。龙骨厂的焦大姐说:“来了工厂,就把工厂当成自己的家,就把工厂的事当成自己的事,把客户的事当成自己的事”。

有了这种精神,厂长助理李仲社可以半夜从被窝里爬起,和公司业务人员一起忙到凌晨两三点,帮客户解决龙骨运输车辆倾斜的问题;

有了这种精神,大家在收边龙骨紧缺的情况下,连续两班倒加紧生产,部分员工需要连续坚守16个小时;

有了这种精神,大家在14年9月份全月不休,创出273吨的单月最高产量,人均产量68.25吨;

是这种精神,让龙骨厂满足客户的各种定尺、加急的订单,极大的加快了龙牌龙骨的订单响应速度,提高了项目竞争门槛和市场占有率,真正实现了为客户创造价值。

积极抗灾,人定胜天

海南岛作为一个热带岛屿,经常会面临各种天灾,其中最严重的莫过于台风。2014年也不例外,海南遭遇数次台风的考验,其中最严



重的是:9号超强台风“威马逊”和15号台风“海鸥”。

海南每年都遭遇台风,当地人民已经习以为常,所以台风“威马逊”于7月18日登陆前,大部分人都麻痹大意了。但是海南龙骨厂没有疏于防范,大家做好了充分的抗灾准备:储备相关物资、用防雨罩遮蔽机器、货物和钢带、封闭加固门窗、关闭电源并提前放假。当“威马逊”登陆时,最高风速竟然达到17级。台风飞沙走石、拔树倒屋,所经之处摧枯拉朽,给海南造成了重大的损失。而龙骨厂所在的金鹿工业区也不例外,厂房地势高的被台风把屋顶掀了,地势低的被雨水淹了,更有未完工的厂房直接被拧成了麻花。但是人定胜天,海南龙骨厂安然无恙,厂房、货物、机器一点损失都没有。台风过后,龙骨厂的同志们立刻趟着积水,第一时间赶到工厂,清理好地面水渍,迅速恢复生产工作。就这样,龙骨厂平安度过了海南41年来的最强台风。

海南龙骨厂7月份克服台风灾害的不利影响,销售龙骨343吨,此次风灾海南龙骨厂人员和财产毫发无损,并在第一时间恢复生产,保证市场供应也和平时扎实细致的基础管理不无关系。

2014年来,中国经济进入新常态,新的经济形势让传统行业必须调整思路,面对新的竞争态势。海南龙骨厂通过“一人多岗、一岗多责”的理念,有效降低了成本和风险;海南工厂的布局,让生产和销售可以根据市场的变化迅速做出调整。并且,业务人员和工厂通过贯彻“为客户创造价值”和“私人定制”的理念,让龙牌系列产品在海南区域打了漂亮的一仗。进入2015年以来,海南龙骨厂的产销量进一步提升,大大超过去年同期,相信今年会交出更好的答卷。

文/南方公司 李驰轩



宋志平的企业观

二、做企业需要包容



- 包容的本质是包容不同,同时在不同中寻找相同。企业越有包容性,社会资源就越愿意向它集中,与它合作。如果彼此都能兼容并蓄,找到最大公约数,企业就会越做越大,越做越成功。
- 几年前,中国建材集团在湖南衡山开董事会。会议期间,我特别安排董事们到福严寺听大岳法师讲了一次禅。大岳法师用6个字概括了他对佛教的理解——知足、包容、感恩,其中“包容”两字对我的启发尤其大。后来,我给干部们发了星云大师和刘长乐的对话集《包容的智慧》,这本书的核心就是包容。
- 可以说,对包容这个词,我情有独钟。近些年,我在各个场合经常提及包容这个概念,还将自己的一本书命名为“包容的力量”,讲的就是做企业需要包容。崇尚包容,既源于经营管理企业的客观需要,也源于我的性格特点。
- 从性格上看,我是个中庸的人,主张待人宽厚、处事宽容。在这一点上,上小学时跟着祖母一起生活的经历对我影响很大。祖母出生在一个家道中落的大户人家,她通情达理,为人善良,愿意帮助他人,在街坊邻里中备受尊敬。那时邻居间经常互相借米借面,祖母每次还别人米面时,一定要多还。那时,也常有乞丐来我家门口讨饭,祖母总让我去拿些干粮给他们,她常跟我讲“好心有好报”的道理。跟着祖母一起生活了5年,我不记得她和谁红过脸,她的爱心和同情心给我留下了深刻的印象。
- 后来插队时,我的房东是一户十分淳朴和善的农民,房东大娘对我像对自己的孩子一样。尽管插队生活很苦,但在他们的关心和帮助下,我一直都生活在一个人情温暖的小环境中。我在那里当过生产队长,记得派活时,也学着村里人对大家以“大伯、大叔”相称,很快就融入了他们的生活,和他们像一家人一样。
- 若干年过去了,当年插队的村子里还留有我当队长时的笑话:“志平当队长时,他让我们干活时不要交头接耳。”那时,我看到妇女摘棉花时总说话,怕这会影响工作效率。现在想起来,我也觉得好笑。
- 早年的这些经历对我包容性格的形成以及后来领导风格的养成,起了重要作用。包容,不仅是个人品德和内在修养的体现,也是做企业的经营理念。我一直主张“做企业需要包容”。
- 中国30多年改革开放的历程,既是社会价值观日趋多元化的过程,也是不同价值观冲突和协调的过程,还是社会整体包容性越来越强的过程。企业也是如此。随着社会的不断发展变迁,企业的成长方式和设立的目标越来越体现出强烈的包容性;从最初只考虑投资者的利益,到后来满足投资者、客户和员工的利益,再到今天关注整个社会的利益以及资源和环境的可持续性。
- 换句话说,现在的企业已经不再以独立的、个体的身份存在,而是逐渐与多层面的关系相互交织、相互融合,其所作所为必须符合社会要求和公众利益。需要考虑和照顾的层面多了,企业的包容性也相应提升了。
- 怎么包容呢?其实就是兼容并蓄,融合各方所长,取最大公约数。这包含两层意思:首先包容的实质是包容不同,有时候还要包容缺点。如果大家都一样,就不需要谁去包容

- 谁了。大家所处的位置不同、看问题的角度不同、价值观不同、利益诉求不同,客观上还需要彼此关照、互相协作、达成共同目标,自然需要敞开胸怀、容纳不同。
- 其次,要在不同中寻找相同,而且要尽可能多地寻找相同点。比如说,管理者和员工肯定有不同的价值取向和利益诉求,但他们同为企业成员,当企业的利益尽最大可能符合他们的利益时,双方就容易达成共识。企业和其他利益相关者的关系也是同样的道理。
- 从这个角度说,做企业所需要的包容,指的是要尽量考虑到所有利益相关者的诉求,照顾所有相关者的利益,学会听取各种意见,接纳不同的声音。这既需要企业家的管理能力,也需要企业家的责任感,有时甚至需要妥协精神和牺牲精神。
- 什么叫企业家?从某个角度说,企业家,就是要以企业为家,要做好企业的家长。做企业需要包容,做企业的家长首先要有包容之心,勤于修身,修炼好包容的精神,以博大的胸怀和宽容的态度去对待企业内部与外部的事情。
- 这些年来,作为企业的领头人,我一直都在朝着这个方向努力,不管是对待企业员工、股东,还是对待竞争者、上下游伙伴和其他利益相关方,我都尽可能遵从包容性的原则。
- 在对待企业核心关系方面,担任北新厂长的时候,我提出“没有比客户对企业有信心更重要的事,没有比员工对企业有信心更重要的事,没有比投资者对企业有信心更重要的事”。对待客户,坚持“质量和信誉是企业永远的追求”、“质量一贯的好,服务一贯的好”;对待员工,坚持“企业是人、企业靠人、企业为人”,尊重人、理解人、关心人;对待投资者,主张“把我的真心放在你的手心”,这颗心,是负责任的心,目的是让投资者获得合理的投资回报。
- 在外部关系方面,对同行企业,我向来提倡竞合,就是竞争中有合作,而不是恶性竞争,大家共同维护行业的健康,拒绝恶性杀价;对民企,我不赞成把央企和民企对立起来,而主张国企与民企的关系像茶水,你中有我,我中有你;大企业和中小企业是相互依存、共生共赢的关系。
- 面对公众,我主张打造“阳光企业”。在经营方面,公开透明,及时准确地向公众披露信息,把企业放到阳光下,自觉接受各方监督;在环保方面,实施绿色发展、循环发展和低碳发展的可持续发展战略;在经营理念方面,严格恪守商业道德,创造优良的产品与服务,兼顾各方利益,创造“阳光财富”,努力造福社会。
- 以上这些可能还不算是一个严谨、科学的包容性理论体系,但代表了我对包容性经营的个人思考。总之,我理解的企业包容性经营,归根结底是企业应该与自然、社会、竞争者及员工和谐共处,最终实现包容性的发展。
- 普通企业需要包容,大企业更需要包容。进一步说,企业越有包容性,社会资源越愿意向它靠拢、与它合作。这样,大家就越能找到更大的公约数,企业也会越做越大,越做越成功。
- 林则徐写过一副对联——“海纳百川,有容乃大”。用这句话来形容中国建材集团和国药集团这些年走过的道路,再贴切不过了。用它作为对企业家的要求,也非常到位。



星 夜 (The Starry Night)
作 者:梵高(Vincent Van Gogh)
原作材质:布面油画 原作尺寸:73.7 ×92.1 cm
年 份:1889年 馆 藏 处:纽约现代艺术博物馆

创作背景

1889年,梵高的疯病又一次发作。在与高更的一次激烈争吵之后,他割下自己一只耳朵,并用手帕包着送给一个妓女。此后,他被送入了圣雷米的疯人院。他在那儿共待了一年零八天,其间,他仍然勤奋作画,完成了一百五十多幅油画和一百多幅素描。他此时的绘画,已完全趋于表现主义。油画《星夜》便是他该时期的代表作。

名画赏析——《星夜》



作品含义

梵高无疑是最具传奇色彩的画家,《星夜》是梵高在艺术成熟期的一幅代表作,是他埋藏在灵魂深处对宇宙、世界的感受。这幅画中呈现两种线条风格,一是弯曲的长线,一是破碎的短线,二者交互运用,使画面呈现出眩目的奇幻景象。这些线条充满强烈的力量,犹如雕刻家的作品一样强烈及清晰;在构图上,骚动的天空与平静的村落形成对比,柏树则与横向的山脉、天空达成视觉上的平衡;在色彩上,全画呈蓝绿色,画家用充满运动感的、连续不断的、波浪般急速流动的笔触表现星云和树木。星云和树木象一团正在炽热燃烧的火球奋发向上,极强的表现力给人留下深刻的印象。

画中前景的小镇以短促、清晰的水平线笔触描绘,与上部呈主导趋势的曲线产生强烈对比;那点点黄色灯光均画成小方形,恰与星光的圆形形成鲜明对比。教堂的细长尖顶与地平线交叉,而柏树的顶端则恰好拦腰穿过那旋转横飞的星云。那巨大的形如火焰的柏树以及夜空中飞过的卷龙般的星云,象征着人类的挣扎与奋斗精神。



趣闻

科学人员发现梵高的后期作品,包括《星夜》在内,包含有一种物理上称为“湍流”的神韵,并推测此神韵来源于梵高由于长期处于癫狂状态中而得到超于常人的感悟能力和绘画表达能力。2004年,美国宇航局和欧洲航天局公布了一张哈勃太空望远镜拍摄的太空照片,并称“这幅太空摄影作品与梵高的名作《星夜》有‘异常相似’之处”。照片为一颗名为“麒麟座V838”的恒星周围的景象,它位于麒麟座方向,距离地球2万光年。

1989 年他研究生毕业来到北新,在 26 年的职业生涯中有 22 年离京在外开拓市场;如今的曹积富满头花发、年逾 50 却仍以积极向上、激情满怀的状态,继续书写着北新营销人的故事。采访曹积富的时候,听他讲述一段自己的成长历程,我也更加了解了北新三十几年间跨越式发展的足迹。他说,自己感恩北新给予的平台和所有曾经激励和教诲过自己的人,北新的快速发展带动了自己的不断成长。

以企业之心为心、以客户之心为心

对一个 25 岁初出茅庐的青年而言,离家外派是一次考验,更何况是要去开拓一片未知的市场。1989 年,曹积富一毕业便被派到当时的海南公司,开始了自己营销生涯。1996 年,北新二次创业,为应对外资板的竞争,北新建材由坐商向行商转变,拉开了外派区域经理开发市场的序幕。当时第一批外派 6 名区域经理,曹积富首当其冲。六个人分三个销售小组,每两个人一组,开发华北、华东、华中市场,他负责华北市场开发,市场包括河北、山西、内蒙、天津等地。每到一个地方,曹积富便背着资料、带着样品泡市场、跑项目,推销龙牌石膏板、轻钢龙骨,就这样发展了大批经销商,龙牌由小众品牌逐步为客户所接受,奠定了今天北新在华北的渠道基础。之后则开始辗转在全国各地市场。

2006 年开始,石膏板事业部安排他负责天津市场,可能是离北京太近的原因,一直以来,天津的市场地位很尴尬,始终处于北京的阴影之中,业内人士俗称“灯下黑”。而曹积富则把这里当作了一片开拓市场的沃土。那段时间,也正是曹积富职业生涯中一段难忘的岁月。

经过渠道的梳理及重点项目的大力攻关,天津市场的石膏板销量连续 4 年稳步增长,在其刚接手时为 180 万平米,2010 年离任时达到 520 万平米。尤其是天津环球金融中心(即天津津塔)的成功攻关则成为一个经典案例。天津环球金融中心(简称天津津塔)是天津市 CBD 核心区的重点项目,建成后将成为华北地区新的地标性建筑、当时北方第一高楼,因此具有巨大的广告宣传效应在

曹积富：用执著成就事业

项目伊始,曹积富便密切关注,并在公司总部的支持下成立了天津环球金融中心项目工作小组,密切配合天津环球金融中心项目技术部、设计单位等相关部门的技术工作。天津环球金融中心因其独特的造型设计以及近乎苛刻的防火隔声等功能性要求,使得此工程具诸多技术难点,在总部的支持下,他和团队一起解决了钢结构的龙骨封包、圆柱的异型龙骨加工、CH 龙骨的井道安装等难题,独家中标了天津环球金融中心项目,为以后天津 CBD 建筑群全部采用龙牌体系打下了坚实的基础。

在谈及为何一如既往地坚持做营销时,曹积富认为,营销是一个充满机遇且具有挑战性的职业,是让人成长最快的一个过程,对于一个目标坚定且执著前行的人,市场终会给予回报。

激流勇进新起航

2014 年三季度曹积富被调至西南公司,负责川藏业务部。当年我们在四川石膏板销量 1230 万平米,主要集中在成都。而某外资品牌销量 1350 多万。历史上四川一直是我们的优势市场,龙牌销量怎么能屈尊第二?这就是他当时的想法。2015 年初西南公司制定近期与远期目标,当年四川销量要超过外资品牌,并争取用 3-4 年的时间,石膏板做到 2000 万平米,龙骨上万吨。有压力更有动力。曹积富和他的团队围绕目标开始了排兵布阵,将四川由原来的一个区域划分为 4 个区域:成都主城区、成都周边区域,川南区域,川北区域。每个区域专人负责,精耕细作,独立考核。

此外,根据每个区域的特点,采取不同的做法。成都主城区有 6 家核心经销商,主要通过、工程项目攻关提高石膏板和龙骨的配套率,通过市场价格保护、密集分销提高市场占有率。成都周边区域包括 4 区 6 市 5 县,2014 年有 2 家经销商,今年将以渠道开发为主,实现渠道扁平化,至少增加两家一级经销商;川南大区包括 9 个地级市,川北包括 7 个地级市,有几个城市还没有一级经销商,品牌影响力很弱。因此川南川北主要以市场开发、渠道建设为主,通过项目公关,业务培训会和技术推广会等方式树立经销商信心,目标是在川南川北基本实现销量翻番,同时打造石膏板销量超 50 万平米的地级城市 4 个;对一级和二级经销商业务人员进行产品知识和应用培训,使业务培训、推广常态化,利用产品组合,加强绿色宜家板、净醛家装板等在家装市场的推广来增加商家的利润。利用 5 张表格,即月销量任务表、渠道发展规划表、培训推广计划表、装饰公司推广计划表、工程项目动态跟踪表,来推动和检查工作进度。力争 2015 年完成西南公司下达的任务目标。

当问及曹积富从事营销工作 20 多年难道就没有职业倦怠期吗?他说,其实饱含激情是一种理智的行为。当你觉察自己的激情在逐渐减退时,不妨认真思考一下:我为什么工作?应该怎样对待工作?只有真正意识到工作的价值和意义,在工作中树立使命感,才能排除各种外界环境的干扰和影响,确保工作的状态。从一个初涉行业的年轻人到如今的大区经理,曹积富走过的路是北新营销人的缩影,历经市场考验的曹积富已经将自己与企业融为一体,所以他能做到资深却依然执著与激情。

文/王燕飞

3 月 20 日是公司 2014 年年度报告对外披露的日子,也是真正让财务部的报告编制小组能松口气的日子。回顾整个年报编制过程,让人感触颇多……

2014 年 12 月 24 日,在人们喜迎平安夜时,我得知了另外一个喜讯:财务部负责组织编制财务报告的万咏文怀孕了。在替她高兴的同时,我第一时间想到年报编制安排必须进行重新调整了。早在 12 月中我们编报小组已经做好了年报编制的详细工作安排,但是考虑到此突发状况(主要是孕期反应可能对万咏文参与的年报工作带来的影响),同时结合以往年报编制过程的工作强度等因素,我们重新调整了工作安排,不仅加派了编报人手,同时安排陈银霞和万咏文共同承担年报的组织编制工作。

在调整好详细工作安排后,我们又迎来了一个新的挑战:2014 年企业会计准则修订所导致的年报披露内容大幅变更。2014 年 1 月至 7 月,财政部制定了《企业会计准则第 39 号-公允价值计量》等三项新的企业会计准则,修订了《企业会计准则第 2 号-长期股权投资》等六项准则。本次准则变动是自 2007 年以来最大规模,最大范围的修订,涉及的内容较广,修订后的准则与国际会计准则进一步趋同,更多新的内容需要我们花费大量时间和精力去消化、吸收。虽然,财政部规定上述准则自 2014 年 7 月开始执行,但对年报信息披露编报一般规则的修订是在 2014 年 12 月底才出台的,具体到年度报告的披露格式及详细内容是在 2015 年 1 月中深交所才进行的对外发布。这直接导致了审计师迟迟无法给出最终的年报披露模板,同时,由于新准则的出台,也导致审计师都无法确认部分内容的披露方式,经过与审计师的多次沟通,报告披露模板在 2 月底才最终确定,其中部分项目的

披露方式在审计师出具初稿报告后又经过了多次的修改。

面对困难,我们报告编制小组的全体成员信心坚定,一定要圆满完成此次报告的披露工作。虽然一直身为主力的万咏文无法和小组成员们一起每天加班工作,但是她还是克服了早孕反应给她身体带来的不适,坚持参与了整个年报的汇编及审核工作。如果你来财务部,会看到靠窗坐的她几乎半躺在座椅上专心地看着一张张报表,她正是以此种方式来缓解身体的不适,减少孕吐的反应。陈银霞家中有个四岁的小儿子,与以往年报、中报相比她放弃了与家人每周一天的团聚机会,带领其他小组成员投入了更多的时间和精力参与到此次年报编制工作中。2015 年 1 月到 3 月的十多个双休日,他们仅仅休息了三天。整个年报编

蹲在办公桌前仰着头聚精会神地盯着电脑核对报表。部门专门派来参与年报编制的区域公司财务总监、子公司财务经理及财务主管,他们不仅要完成子公司的日常工作还要参与年报编制,如此高的要求也给他们带来了不少压力,但是他们毫无怨言。新乡公司财务经理张福广发烧了也不休息,坚持战斗在工作岗位。在年报编制过程中,预算调整工作也在同时进行,张福广为了不影响预算编制的进度,在 2 月的一天一直加班到凌晨四点,稍作休息了两三个小时,又爬起来继续年报的编制工作。年报编制小组的另外一个成员田任均,不但要完成报表岗日常的快报、总裁办公会资料等工作,还要将全部精力投入到年报编制中,这对于一个刚毕业一年多的学生来说压力之大可想而知,但是她没有抱怨,而是非常积极地完成好每一项工作。过长时间的加班使小组成员万分疲惫,身体素质也随之下降。在即将迎来曙光的时候,小田的肠胃闹起了罢工,但她依然坚持和大家一起工作到深夜,加班下班后大家极力劝她去附近医院看急诊,可是浑身无力的她淡淡地对大家说没事,我睡一觉就会好多了。看着她娇小的身躯蜷缩在椅子上,怀里抱着一个热水袋,努力支撑着与证券法务部的蔡景业共同填报深交所系统的身影,我的眼睛湿润了,被这个娇小身躯散发出的坚韧毅力所折服。在药物的帮助下,过了将近一周时间她的身体才慢慢恢复,那一周她没有请假,也没有落下任何一项工作。

年报披露终于顺利完成了,回首刚刚过去的三个月,回顾年报编制小组成员的忙碌身影,回想起大家克服的种种困难,我眼前仿佛又浮现出深夜国海大厦 1512 久久不息的灯光。年复一年的年报、中报工作让我懂得:原来,带病工作、默默耕耘的老黄牛一直就在我身边。

文/董辉

北新建材 2014 年度
“安康杯”先进集体获奖名单

广安北新建材有限公司
泰山石膏股份有限公司

北新建材 2014 年度
“安康杯”先进个人获奖名单

安志刚 曹光军 曹月彤 陈超(淮南) 陈超(镇江)
陈华锋 陈敏峰 程 银 刁成帅 董新成 杜宜龙
凤马杰 高延文 谷雨振 顾云岳 郭 涛 郭蕴丽
韩永生 郝长平 何 广 何文颖 侯政亮 胡朝斌
胡 军 黄荣烈 吉小刚 简铁响 蒋爱民 蒋祥国
焦会草 解晨辉 阚言旭 李桂春 李汉义 李继根
李江敏 李明明 李世雄 李 坦 李小平 李 岩
李彦冬 李媛媛 李月花 李 越 刘红岗 刘怀东
刘 平 刘瑞文 刘学刚 刘欲君 陆胜武 陆卫东
路桂林 路秀清 吕婧斐 麻 进 孟宪萍 孟志伟
宁尚峰 齐 庆 冉 静 沈海涛 盛燕辉 宋绍兵
孙 健 孙伟亮 谭 淼 田小春 佟 瑶 童善文
万 新 汪清林 王 波 王德华 王 飞 王海旭
王华平 王会卿 王进昌 王 俊 王丽顺 王 林
王仁明 王天映 王铁刚 王 伟 王长磊 韦 巧
魏校峰 魏中洋 吴宝华 吴衍庆 吴长亮 吴中南
夏文亮 肖必忠 谢月红 胥先明 徐 雷 徐新东
许红星 闫华东 闫 山 严汪结 杨宏合 杨继胜
杨金贵 杨童童 杨小海 杨 雄 杨永发 姚 飞
姚海伦 姚运家 叶明起 叶启伟 殷东亮 尹逊腾
余雪英 袁少堂 臧菊华 翟春光 张帮富 张 波
张 策 张常娥 张朝晖 张广庆 张建国 张 蒙
张清鹏 张 巍 张延华 赵贵德 赵克会 赵石斌
赵志学 郑灿喜 周立友 周树高 朱 俊 祝 前

身边的感动 默默耕耘的同事们

感悟·随笔

制过程除万咏文以外其他五名成员人均加班 40 多天(按每天加班 8 小时计算)。有一天午饭时,陈银霞聊起了自己的儿子,她说“最近每天早上我儿子都起的很早,每次起来就凑到我身边和我说话,总爱问妈妈你昨天什么时候回来的,还说起幼儿园的趣事,可是我好困啊,很想多睡一会儿,但是又不忍心不理他”。她的话让我心里酸酸的。长时间的伏案工作给小组成员们带来了身体的不适,陈银霞因长时间保持一个坐姿导致身体肌肉酸痛,以致不能长期坐着办公,经常能看到她